



TS GROUP

02/18

MAGASINET

SIDE 06

TS Group AS kjøper
opp Furmanite AS

SIDE 08

Herøya
Kompetansesenter

SIDE 13

HMS-samlinger
for TS Group 2017

Vi kan se tilbake på et bra år

ROLF HEGNA | Daglig leder

SIDE 04

Bruker fritiden som brannmann og hjelpearbeider

SIDE 05

Frokostmøte gir god dialog med kundene

SIDE 06

Medarbeiderundersøkelse 2018

SIDE 10

TS Group AS overtar alle aksjene i Furmanite AS

SIDE 11

Markedsområder og tjenester

Sommeren og deler av høsten er lagt bak oss, og vi kan se tilbake på et veldig bra år hittil. Det gjelder både marked, økonomi og sykefravær. Uheldigvis har vi hatt to fraværsskader som gjør at jeg ikke kan si meg helt fornøyd. Selv om disse to fraværsskadene ikke er av veldig alvorlig art, er det to for mye. Skadene er i forbindelse med fall på is/glatt underlag. Det gjelder hele tiden på å tenke på hva som kan gå galt med det jeg nå skal gjøre, for deretter å sette inn nødvendige tiltak for å hindre at det kan skje. På økonomisiden ligger vi godt foran våre budsjetter og har ved utgangen av 3. kvartal et sykefravær på 2,3 % - noe vi er godt fornøyd med.

Send inn meldinger

Observasjoner og hendelser er fortsatt et viktig verktøy for forbedring. Det er viktig for meg å få informasjon om hva våre ansatte er involvert i og observerer i arbeidssituasjon ute hos kunden, slik at vi eventuelt kan ta opp saker i våre kundemøter. Vi oppfordrer ansatte til å sende inn meldinger om observasjoner og hendelser. Jeg har et klart mål om at alle skal komme hjem til familie og venner like hele som når de reiser på jobb HMS-samlingene ble gjennomført i sep-tember med hovedtema «Sikkerhet er et verdivalg», som også er årets tema for Ptil. Vi hadde veldig mange gode diskusjoner og innspill rundt dette. Opplever vi at sikkerhet går foran alt? En annen viktig del av disse samlingene er å skape en teamfølelse og tilhørighet. Vi skal også ha det gøy sammen og utveksle erfaringer på tvers av våre kunder. I år var vi inndelt i lag og bygde olabiler, som vi deretter konkurrerte med. Dette er aktiviteter som bringer oss mere sammen og gjør at vi lærer å kjenne hverandre bedre.



Vi kan se tilbake på et bra år

ROLF HEGNA | Daglig leder

SIDE 04

Bruker fritiden som brannmann og hjelpearbeider

SIDE 05

Frokostmøte gir god dialog med kundene

SIDE 06

Medarbeiderundersøkelse 2018

SIDE 10

TS Group AS overtar alle aksjene i Furmanite AS

SIDE 11

Markedsområder og tjenester

Sommeren og deler av høsten er lagt bak oss, og vi kan se tilbake på et veldig bra år hittil. Det gjelder både marked, økonomi og sykefravær. Uheldigvis har vi hatt to fraværsskader som gjør at jeg ikke kan si meg helt fornøyd. Selv om disse to fraværsskadene ikke er av veldig alvorlig art, er det to for mye. Skadene er i forbindelse med fall på is/glatt underlag. Det gjelder hele tiden på å tenke på hva som kan gå galt med det jeg nå skal gjøre, for deretter å sette inn nødvendige tiltak for å hindre at det kan skje. På økonomisiden ligger vi godt foran våre budsjetter og har ved utgangen av 3. kvartal et sykefravær på 2,3 % - noe vi er godt fornøyd med.

Send inn meldinger

Observasjoner og hendelser er fortsatt et viktig verktøy for forbedring. Det er viktig for meg å få informasjon om hva våre ansatte er involvert i og observerer i arbeidssituasjon ute hos kunden, slik at vi eventuelt kan ta opp saker i våre kundemøter. Vi oppfordrer ansatte til å sende inn meldinger om observasjoner og hendelser. Jeg har et klart mål om at alle skal komme hjem til familie og venner like hele som når de reiser på jobb HMS-samlingene ble gjennomført i sep-tember med hovedtema «Sikkerhet er et verdivalg», som også er årets tema for Ptil. Vi hadde veldig mange gode diskusjoner og innspill rundt dette. Opplever vi at sikkerhet går foran alt? En annen viktig del av disse samlingene er å skape en teamfølelse og tilhørighet. Vi skal også ha det gøy sammen og utveksle erfaringer på tvers av våre kunder. I år var vi inndelt i lag og bygde olabiler, som vi deretter konkurrerte med. Dette er aktiviteter som bringer oss mere sammen og gjør at vi lærer å kjenne hverandre bedre.

Marked

Det har vært mange store begivenheter for oss hittil i 2018. Den største er nok oppkjøpet av Furmanite AS, som ble gjennomført i slutten av oktober. Dette er et oppkjøp som er helt i tråd med vår strategi om å bli en enda mer helhetlig leverandør av driftstøtte-tjenester. Vi vil med dette oppkjøpet knytte til oss 25 meget kompetente medarbeidere innen-for blant annet mobil maskinering, bolt-trekking, trykktesting og lekkasjetetting. Vi har tegnet nye avtaler med Gasnor, Repsol, TESS, OKEA og Aker Solution som er nye kunder i vår portefølje. Selv med mange nye kunder i porteføljen som krever meget høyt fokus i en opp-startsfase, er det veldig viktig at vi klarer å holde fokuset på våre eksisterende kunder. Det føler jeg absolutt at hele organisasjonen klarer.

Nye oppdrag

Vi har hatt flere oppdrag for Kværner både på Johan Sverdrup og Stord. Når disse nå har trappet ned, har vi fått nye oppdrag for Apply Sørco, Wood og Aker Solution. En del av construction ansatte fra INOVYN sitt anlegg i Stenungsund, avslutter der og er i gang med prosjekt på Rafnes for INOVYN (North Star pro-sjektet) i et samarbeid med både Vard Offshore og for WOOD. Her sitter vi i pro-sjektteamene til de respektive. Videre er vi i gang med personer inn på PVC pro-sjekt på Herøya (Venus) der vi sitter i eierteamet til INOVYN. Andre spennende oppdrag har vært for Tess i Egersund og Alpa i Las Palmas. Herøya Kompetansesenter har hatt en meget vellykket start. Første kurs blei gjennomført i slutten av mars. Frem til i dag har godt over 1.200 personer deltatt på kurs i regi av kompetansesenteret.

Det er kommet flere nye kunder på be-drift-sinterne kurs. Samtidig har åpne kurs har hatt høy deltakelse. Vi har gjort en større jobb på dette med synlighet. I sommer lanserte vi ny hjem-meside og opprettet en Instagramkonto «tsgroupas». Vi publiserer en del saker på vår Facebookside også, så dette er en nyttig side å følge for å få mer informa-sjon om hva som foregår hos oss.

Vi har bestemt oss for å satse hardere inn mot et voksende konsulent- og inge-niørmarked og ansetter nå en ny leder i administrasjonen for denne satsningen. Vedkommende starter opp i stillingen fra 1. januar neste år.

Entusiasme

I august deltok vi på ONS i Stavanger med stand sammen med Telemark Offs-hore. Det er veldig givende igjen å opp-leve entusiasmen som nå råder innenfor vårt område. Det ble knyttet mange nye kontakter og leads som vi følger opp videre. Det kan gi oss nye kontrakter og oppdrag fremover.

Det er motiverende å se at vi øker i an-tall ansatte, ved utgangen av 3. kvartal var vi 180 ansatte. Selv om det nå har vært gjennomført noen ansettelse fra våre kunders side, vil nok ikke dette tallet falle vesentlig. Trykket som er i markedet, og vår kundeportefølje tilsier økt aktivitet og videre vekst.

Til slutt vil jeg som alltid oppfordre alle til å tenke sikkerhet både på jobb og i fritiden. Tenk over hva som kan gå galt med det jeg nå skal gjøre, og sett inn nødvendige tiltak. «Ta To».

Ha en riktig flott vinter.

**Det er godt å være
norsk i Sverige**



Jeg har fått en kjempemulighet.
Å bruke min spesialkompetanse
på land er fantastisk.

Bjørnar Asmund Johnsen (61), spesialist i teknisk sikkerhet

**Det er godt å være
norsk i Sverige**



Jeg har fått en kjempemulighet.
Å bruke min spesialkompetanse
på land er fantastisk.

Bjørnar Asmund Johnsen (61), spesialist i teknisk sikkerhet



SETTING THE STANDARDS

TS GROUP OPERATION AS

Tlf: +47 35 92 20 00
firmapost@tsgroup.com

TS FURMANITE AS

Tlf: +47 35 92 20 00
firmapost@tsgroup.com

PERITI AS

HMS-samlinger
for TS Group 2017

MECHANICAL SUPPORT AS

Tlf: +47 35 92 20 00
firmapost@tsgroup.com

TS TESTING AS

Tlf: +47 35 92 20 00
firmapost@tsgroup.com